

**Отчет о работе первичной профсоюзной организации ГАПОУ
«Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж»
за 2024 г.**

Первичная профсоюзная организация ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж» на 01.01.2024 г. насчитывает 87 человек, из них 84 человека состоит на учете в профсоюзе. Охват профсоюзным членством составил 96,6 %. В состав профсоюзного комитета входят 13 человек, три члена контрольно-ревизионной комиссии. На каждого члена комиссий возложены обязанности по организации отдельного направления работы: организационно-массовой, по защите трудовых и профессиональных прав членов профсоюза, культурно - массовой, по социальному партнерству и охране труда.

В отчетном 2024 году у нас произошла смена председателя профкома. В результате проведенного отчетно-выборного собрания на должность председателя профкома была избрана Садриева Т.А., а также на должность уполномоченного по охране труда была избрана Калугина Е.Г.

Социальное партнерство в колледже – это система взаимоотношений, направленная на согласование интересов работников в лице профсоюзного лидера и работодателя по вопросам трудовых отношений. Взаимоотношения руководства колледжа в лице директора Тимаковой Н.Г. и председателя первичной профсоюзной организации Садриевой Т.А. строятся на принципах сотрудничества, а именно через совместное обсуждение всех производственных вопросов. Таким образом, стабильная деятельность колледжа связана с тесным сотрудничеством руководителя колледжа с профсоюзной организацией.

Работа профсоюзного комитета в 2024 г. проводилась согласно плану работы, который утверждался на заседании профкома. Два раза в год проводились общие профсоюзные собрания трудового коллектива. Было проведено 6 заседаний профкома, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы работы первичной профсоюзной организации (февраль, апрель, июнь, август, сентябрь, декабрь). Профком колледжа осуществляет постоянный контроль за выполнением всех пунктов коллективного договора.

В отчетном 2024 году состоялась работа по обсуждению и утверждению проекта коллективного договора на 2024-2027 гг. Она завершилась подписанием коллективного договора на общем собрании трудового коллектива 28 марта 2024 г. и 02 апреля 2024 г. документ прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г.Лениногорска.

В Коллективном договоре, заключенном на 2024-2027 годы согласованы меры по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников, установлению дополнительных социально-трудовых, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, согласно отраслевому Соглашению между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2027 гг.

В целях социальной защиты работников, в пределах отпущенных средств, стороны договорились:

5.1.1. Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц.

5.2.2. Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников в день последнего звонка – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим близких родственников с I и II нерабочей группой инвалидности - один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- предоставление одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц;
- педагогам, принимающим участие в подготовке участников WS и Абилимпикс: региональных чемпионатов – 2 дня, национальных – 4 дня, мировых – 9 дней к отпуску (возможно использование в течение года после чемпионата).

5.2.5. Предоставлять не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве до 10 календарных дней.

Охрана труда - одна из приоритетных задач в нашем колледже, которая включает в себя комплекс организационных, материальных, профилактических и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников и студентов колледжа. Все работники колледжа в установленном порядке проходят обучение по охране труда.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена в 2021 году. По результатам проведения СОУТ все рабочие места (100%) аттестованы 2 классом условий труда. В 2024 году проведена оценка профессиональных рисков на рабочих местах. В отчетном году в ГАПОУ «ЛМХПК» несчастных случаев не было. Производственный травматизм отсутствует.

Мероприятия, направленные на предупреждение травматизма и сохранение здоровья работников:

- в каждом кабинете оформлены стенды, на которых размещены инструкции для преподавателей и студентов во время проведения учебных занятий и внеклассных мероприятий;
- инструкции по отдельным видам деятельности;
- инструкции по оказанию помощи и правилах поведения при угрозе возникновения террористического акта.

В колледже к Всемирному Дню охраны труда было приурочено мероприятие (круглый стол), которое прошло 26 апреля 2024 г. на тему «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». Калугина Е.Г., уполномоченный по охране труда, выступила с докладом о том, как изменение климата влияет на условия труда.

В рамках мероприятия обсуждались вопросы глобального потепления и связанных с ним профессиональных рисков.

Регулярно председателем профкома ведется работа с документами - ежеквартально осуществляется сдача отчетов в фонд социального страхования - ФСС, РСВ (ежеквартально), по упрощенной отчетности – годовой отчет в налоговую инспекцию и статистику, годовых отчетов в Реском профсоюзов РТ по охране труда, материальный отчет, отчет по мониторингу и сдача годового отчета в Управление Министерства юстиции РФ по РТ.

В отчетном году продолжается работа профсоюза в сфере цифровизации. Председатель профкома Садриева Т.А. совместно с членом профсоюзного комитета колледжа Валеевой Г.З. регулярно ведут работу по регистрации всех членов профсоюзной организации колледжа на портале АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Сверка членов профсоюза в АИС проводится в начале учебного и календарного года, каждый новый член профсоюза получает электронный профсоюзный билет.

Уполномоченный по охране труда Калугина Е.Г. регулярно осуществляет общественный контроль за обеспечением работников СИЗ, смывающими средствами. Также профком колледжа осуществляет контроль за организацией и проведением медицинских осмотров работников колледжа. Медицинские осмотры проходят регулярно в установленные сроки.

Профсоюзным комитетом колледжа ежегодно оказывается адресная материальная помощь преподавателям и сотрудникам согласно коллективному договору - по личному заявлению, а также к праздничным датам: День учителя, Новый год, 8 марта и 23 февраля.

Большое внимание в нашем коллективе уделяется спортивно-оздоровительной работе. В 2024 году команда ГАПОУ «ЛМХПК» приняла участие в чемпионате по фоновой ходьбе «Человек идущий». Ведь ходьба – это самый простой и доступный способ укрепить и поддерживать свое здоровье, не требующий специальной спортивной подготовки. Также для сотрудников колледжа проводится ежегодный «День здоровья», где наряду со студентами педагоги в соревновательной форме могут продемонстрировать свои спортивные навыки.

За отчетный период оздоровительная работа проводилась по следующим социальным проектам «Профсоюзная путевка», «Лето.Сочи-2024». По ним отдохнули 2 сотрудника колледжа.

03 июля 2024 года профкомом колледжа при поддержке директора Тимаковой Н.Г. был организован и проведен спортивно-оздоровительный выезд на природу «Зеленый педсовет».

27 декабря 2024 года была проведена новогодняя елка для детей сотрудников колледжа и новогодний вечер для членов профсоюза колледжа. Детям сотрудников колледжа были выданы новогодние подарки.

В течение 2024 года традиционно чествовали юбиляров: ветеранов – пенсионеров, а также преподавателей и сотрудников колледжа с выплатой им материальной дотации, предусмотренной коллективным договором.

Председатель ППО ГАПОУ «ЛМХПК»

Садриева Т.А.